



## ĚTICKÝ KÓDEX PEDAGOGICKÉHO ZAMESTNANCA

	<i>Titul, meno, priezvisko</i>	<i>Podpis</i>	<i>Dátum schválenia</i>	<i>Účinnosť</i>
Vypracoval:	Mgr. Peter Kvasnica		11. 12. 2019	<b>01.01.2020</b>
Schválil:	<b>Ing. Mgr. Silvia Martinčeková</b>			

## I.

Etický kódex pedagogického zamestnanca (ďalej iba „etický kódex“) sa vzťahuje na pedagogického zamestnanca Centra sociálnych služieb Fantázia (ďalej iba „CSS Fantázia“).

Výkon pracovnej činnosti pedagogického zamestnanca CSS Fantázia má nespochybniteľný etický rozmer v podobe ochrany najvyšších ľudských hodnôt, dôstojnosti človeka a slobody na ceste za vzdelaním v duchu demokratických a kultúrnych princípov zakotvených v Ústave Slovenskej republiky a právnom poriadku Slovenskej republiky.

Každý pedagogický zamestnanec CSS Fantázia má byť morálnou a odbornou autoritou, ale aj pomocníkom a sprievodcom prijímateľa sociálnej služby (ďalej iba „PSS“) pri jeho výchove, vzdelávaní a optimalizácii osobnostného vývinu. Morálne kvality pedagogického zamestnanca a schopnosť riešiť etické problémy predstavujú jeden z kľúčových atribútov úspešného výkonu pracovnej činnosti.

Etický kódex zaväzuje každého pedagogického zamestnanca, aby dbal na dôstojnosť svojho postavenia v zariadení sociálnych služieb. Cieľom etického kódexu je poskytnúť základný rámec správania sa pedagogického zamestnanca. Obsahom kódexu sú základné morálne princípy, ktoré by mal pedagogický zamestnanec dodržiavať vo vzťahu k sebe, ostatným zamestnancom CSS Fantázia, PSS a príbuzným PSS.

Akceptovanie etického kódexu pedagogickým zamestnancom znamená prijatie osobného morálneho záväzku pri výkone svojej pracovnej činnosti.

## II.

Poslaním pedagogického zamestnanca je vychovávať, vzdelávať a podieľať sa na formovaní osobnostných kvalít PSS. Svojím konaním, správaním a odbornou činnosťou prispieva ku kultúre medziľudských vzťahov, k podpore morálnych spoločenských hodnôt a tradícií.

Morálnou povinnosťou pedagogického zamestnanca v súlade s rešpektovaním názorovej plurality, demokracie a spoločenskej prospešnosti je kriticky hodnotiť a eliminovať akékoľvek diskriminačné praktiky.

Pedagogický zamestnanec si je vedomý svojej spoločenskej zodpovednosti a dôležitosti výkonu pracovnej činnosti.

Pedagogický zamestnanec sa správa v súlade správnymi predpismi a ďalšími predpismi súvisiacimi s výkonom jeho pracovnej činnosti. Aktívne sa podieľa na kultivovaní a skvalitňovaní života PSS.

Pedagogický zamestnanec na základe sebapoznania, etického zmýšľania a konania rozvíja svoju osobnú identitu a amorálnu integritu, čo je predpokladom jeho plnohodnotnej profesijnej realizácie a tým sa stáva vzorom pre PSS. Disponuje pri výkone pracovnej činnosti slobodou voľby, ale zároveň aj zodpovednosťou v zmysle etického pôsobenia. Spája svoju profesionalitu so stotožnením sa s vykonávanou pracovnou činnosťou a prejavovaním úsilia byť morálnou a odbornou autoritou.

Z hľadiska celoživotného vzdelávania kultivuje svoju osobnosť a vie správnym spôsobom odovzdávať vedomosti a zručnosti vo výchovno - vzdelávacom procese. Usiluje sa o kolegiálnu v pracovnom prostredí a podieľa sa na utváraní spolupracujúceho spoločenstva.

## III.

Pedagogický zamestnanec rešpektuje rovnako všetkých PSS, ich príbuzných, bez ohľadu na ich pohlavie, náboženské vyznanie alebo vieru, rasu, príslušnosť k národnosti alebo etnickej skupine, zdravotné postihnutie, vek, sexuálnu orientáciu, manželský stav a rodinný stav, farbu pleti, jazyk, politické alebo iné zmýšľanie, národný alebo sociálny pôvod, majetok, rod alebo iné postavenie. Dbá o dobro a spokojnosť PSS, kladie dôraz na starostlivosť o ich duševné a fyzické zdravie, rešpektuje osobitosť každého PSS a prihliada na jeho špecifické výchovno - vzdelávacie potreby. Svoju pracovnú činnosť vykonáva kompetentne, zodpovedne, zdvorilo, trpezlivo, primerane veku PSS a v súlade správnymi predpismi a vnútornými predpismi súvisiacimi s výkonom jeho pracovnej činnosti.

Spoluvytvára na pracovisku pokojné prostredie a tvorivú atmosféru, v ktorej sa PSS budú cítiť bezpečne a budú sa radi vzdelávať. Pri výkone pracovnej činnosti aktívne chráni PSS pred všetkými formami sociálno - patologických javov, ktoré narúšajú sebaúctu PSS a integritu jeho osobnosti. Spolupracuje s príbuznými PSS a pravdivo ich informuje o dosiahnutých výchovno - vzdelávacích výsledkoch PSS a ich vývine alebo o výsledkoch pri poskytovaní odbornej starostlivosti.

#### IV.

Pedagogický zamestnanec akceptuje potrebu tímovej práce vo výchove a vzdelávaní ako prirodzený rámec svojho profesionálneho pôsobenia. Pri napĺňaní svojich cieľov dbá na stratégie a zámery CSS Fantázia.

O vzniknutých problémoch otvorene komunikuje, aktívne hľadá riešenia a neprenáša zodpovednosť za svoje zlyhanie na ostatných kolegov alebo na zamestnávateľa.

Rešpektuje psychickú, fyzickú autonómiu a jedinečnosť svojich kolegov pri výkone pracovnej činnosti. Aplikuje svoje kompetencie v rámci základných etických princípov, pravidiel v oblasti vzťahov s príbuznými PSS.

Dokáže svoje pracovné postupy objasniť, zdôvodniť a nieť za ne zodpovednosť. Chráni česť, dôstojnosť a súkromie seba samého, kolegov a PSS. Obozretne nakladá s dôvernými informáciami. Nepoužije ich neoprávnene, v neprospech alebo na znevýhodnenie PSS či CSS Fantázia, ktorých sa priamo alebo nepriamo týkajú.

Svoje postavenie nevyužíva na manipuláciu a na osobný prospech. Odmieta všetky formy diskriminácie alebo správania, ktoré by spôsobili ujmu druhým.

Pedagogický zamestnanec si je vedomý toho, že neetické správanie je neprijateľné nielen u neho samého, ale aj u jeho kolegov. Také konanie neignoruje, netoleruje a zákonnými prostriedkami podniká aktívne kroky k jeho náprave.

Vníma proces začleňovania PSS so špeciálnymi výchovno - vzdelávacími potrebami do bežného života ako integrálnu súčasť výchovno - vzdelávacieho procesu, pritom spolupracuje a komunikuje s príslušnými organizáciami.

## **Záznam o oboznámení zamestnancov**

Svojím podpisom potvrdzujem, že dokument som preštudoval a vyhlasujem, že pri práci budem postupovať v súlade so zásadami uvedenými v tomto dokumente.

Uvedomujem si následky, ktoré pre mňa vyplývajú z neplnenia si pracovných povinností, ktoré mi tento dokument ukladá.

Organizačná jednotka	Meno zamestnanca	Dátum	Podpis	Oboznámenie vykonal (meno, podpis)

